



Postadres Postbus 11046, 9700 CA Groningen



T 088 – 368 0 368
F 050 – 363 1 215

www.fnv.nl

Aan alle belanghebbenden

Datum
16 februari 2017

Doorkiesnummer
050-3631165

Ons kenmerk
MJ016/vl

Onderwerp
Oproep taxibranche; open brief

Geachte heer/mevrouw,

Als aanbestedende overheid heeft u regelmatig te maken met vervoersaanbestedingen. FNV Taxi constateert dat er op aanbestedingsgebied het nodige mis is, wat enorme gevolgen heeft voor de werknemers in de branche. In deze brief willen wij u toelichten wat er in onze ogen mis is en wat er volgens de werknemers in de sector zou moeten veranderen.

Als FNV Taxi strijden wij voor de werkende medemens. Er is veel problematiek in de taxi-branche. De tariefstelling heeft hier een grote bijdrage in gehad door bijv. aanbestedingen en faillissementen die doorwerken als een domino-effect in de sector. Dit domino-effect heeft uiteindelijk een negatief effect. De wet Werk en Zekerheid heeft daar bovenop ook geen positieve werking.

Vanuit de FNV knokken we op veel plaatsen voor de rechten van de werknemers in de taxi-sector. Werkgevers zoeken naar een oplossing om hun hoofd boven water te houden. Men bedenkt hele creatieve en vindingrijke oplossingen. Deze creatieve en vindingrijke oplossingen zijn vaak terug te vinden in het personeelsbeleid en -kosten. Werknemers moeten buiten het hard werken in de taxisector ook nog eens knokken tegen de werkgever(s) om te krijgen waar zij recht op hebben, het loon.

Veel werknemers durven niet tegen de werkgever in te gaan vanwege de angst dat ze geen vast contract krijgen. Er zijn maar weinig werknemers in de taxisector die de laatste jaren een vast contract hebben gekregen. Dit laatste heeft o.a. te maken met de wet Werk en Zekerheid. Anderzijds heeft dit ook te maken met de manier van aanbestedingen.

Aanbestedingen worden voornamelijk gegund aan de vervoerder met de laagste prijs. Veel vervoerders schrijven maar in, uit angst het werk kwijt te raken en/of in de hoop dat zij niet failliet gaan. Daarnaast speelt de duur van een aanbesteding ook een rol. Als aanbestedingen 2, 3, 4 jaar lopen, moet een vervoerder wel zijn materiaal hierop af kunnen schrijven.



Nieuwe voertuigen schrijf je niet in 2 of 3 jaar af. Waarom neem je medewerkers in vaste dienst als het contract maar een looptijd van 2, 3 of 4 jaar heeft?

De risico's die hier allemaal aan vasthangen zijn veel te groot. Een trend van de laatste jaren in de aanbestedingen is dat de opdrachtgevers, bedrijven verplichten om mee te werken aan social return, soms wordt zelfs nog aan vervoerders gezegd vrijwilligers in te zetten.

In de aanbestedingen worden ook eisen gesteld zoals TX-keur en omtrent controles door Sociaal Fonds Taxi met betrekking tot naleving cao. Daarnaast moeten chauffeurs in bezit zijn van een geldige chauffeurspas. De overheid heeft actief meegedaan in de opstart om van de taxichauffeur een echt beroep te maken. Bij de eerste examens die in Eindhoven werden afgenomen was zelfs een staatssecretaris aanwezig om nog eens te onderschrijven dat we naar gediplomeerde taxichauffeurs moesten. Hier is stevig in geïnvesteerd en wat zien we nu, precies de omgekeerde wereld, wat er is opgebouwd wordt/is nu weer afgebroken. De lobby van Uber is blijkbaar zo machtig dat er gesproken gaat worden over het afschaffen of aanpassen van het vakbekwaamheidsexamen van de taxichauffeur, dit terwijl de regels in Nederland al minimaal zijn en er een groot overschot is aan taxichauffeurs. De regels die er zijn worden nauwelijks gehandhaafd, in deze overspannen sector levert minder regelgeving alleen maar meer chaos op en een verlies aan kwaliteit in het vervoer van kwetsbare groepen.

De essentie van de lage tarieven is dat het een negatief effect heeft op de vervoerders, medewerkers en uiteindelijk ook op de cliënten. Daarnaast nog niet gesproken over het beleid dat bij het UWV wordt gehanteerd, burgerparticipatie, social return, inzet van vrijwilligers e.d. FNV Taxi en haar leden vinden het ook een zeer kwalijke zaak dat gecertificeerde, kwalitatieve chauffeurs uiteindelijk bij het UWV terecht komen. Terwijl men bij het UWV uitkeringsgerechtigden omschoolt tot taxichauffeur en die met behoud van uitkering het werk gaan doen. Dit noemen wij werkverdringing! Het komt ook voor dat dezelfde gecertificeerde, kwalitatieve chauffeur uiteindelijk zijn eigen vak weer mag gaan doen met behoud van uitkering, alleen krijgt de chauffeur nu 70% betaald voor hetzelfde werk. Is dit zorgen voor de burger? Is dit daadwerkelijk waar wij in Nederland naar toe willen?

Faillissementen in de taxisector zijn aan de orde van de dag. Doordat te lage prijzen betaald en aanvaard worden, kunnen bedrijven het hoofd niet boven water houden. De maatschappelijke kosten hiervan zijn enorm, chauffeurs in de WW en later bijstand, UWV draait op voor de kosten en de belastingbetaler draait op voor de schulden. Bovendien moet de gemeentelijke overheid het vervoer opnieuw inkopen met ook alle financiële en sociale gevolgen van dien.

Dit alles wordt onder andere veroorzaakt door de manier van aanbestedingen waar tariefstellingen een groot onderdeel van zijn. Onlangs heeft er een onafhankelijk en objectief onderzoek plaatsgevonden in de taxisector, met als conclusie dat er te laag wordt ingeschreven in de hoop het contract te (her)winnen om de kop boven water te kunnen houden. Het rapport is als bijlage meegestuurd.



FNV Taxi en haar leden doen een dringend beroep op u om samen met ons te gaan voor verhoging van de tariefstellingen naar aanleiding van de ontstane vervoersproblemen in het land. Taxivervoer is een vak, ondernemer en werknemer moeten hier fatsoenlijk voor beloond worden. De race naar de bodem met de prijzen in aanbestedingen moet net als in de zorg gestopt worden.

Mochten er nog vragen of onduidelijkheden zijn, dan vernemen wij dit graag. Wij zien uw reactie graag tegemoet.

In afwachting van uw reactie,

met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Minke Jansma', is written over a horizontal line.

FNV Taxi
Minke Jansma
Bestuurder Vervoer
E: Minke.jansma@fnv.nl

Sub Sectorraad Taxi
Natasha van der Plaat, voorzitter
Melanie Kissels, secretaris
Willem Schulenberg
Wim Gerritsen
Dennis van der Lee
Dirk Loenen
Peter van de Vijver
E: fnvtaxi.ssr@outlook.com

Bijlage.

Deze brief wordt eveneens verstuurd aan de woordvoerders Taxi in de tweede kamer en regionale overheden.